**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
 МИРОШКИНСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА  
 ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**третий созыв**

**РЕШЕНИЕ**

**30.05.2017 № 82**

Об утверждении Положения о конкурсе

на замещение вакантной должности

муниципальной службы в администрации

муниципального образования Мирошкинский

сельсовет Первомайского района Оренбургской области

На основании статей 12, 132 Конституции Российской Федерации, статьи 35 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьи 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", руководствуясь Уставом муниципального образования Мирошкинский сельсовет Первомайского района Оренбургской области, Совет депутатов муниципального образования Мирошкинский сельсовет Первомайского района Оренбургской области РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Мирошкинский сельсовет Первомайского района Оренбургской области согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу после его обнародования в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по вопросам экономики, бюджетной, налоговой, финансовой политике, муниципальной собственности и вопросам сельского и муниципального хозяйства Совета депутатов муниципального образования Мирошкинский сельсовет.

Глава муниципального образования

Мирошкинский сельсовет О.Г.Луконина

Приложение

к решению Совета депутатов

муниципального образования

Мирошкинский сельсовет

Первомайского района

Оренбургской области

от 30.05.2017 №82

**Положение  
о конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Мирошкинский сельсовет Первомайского района Оренбургской области**

1.Настоящим Положением в соответствии со статьей 17 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" определяются порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Мирошкинский сельсовет Первомайского района Оренбургской области.

2.Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Мирошкинский сельсовет Первомайского района Оренбургской области объявляется по решению главы муниципального образования Мирошкинский сельсовет Первомайского района Оренбургской области (далее – глава сельсовета). Решение главы сельсовета об объявлении конкурса принимается в форме распоряжения.

3.Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации и Оренбургской области о муниципальной службе квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.

Один и тот же гражданин вправе принять участие в конкурсе неоднократно и одновременно на несколько должностей.

4.Конкурс проводится главой сельсовета через назначаемую конкурсную комиссию.

5. Не позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса в общественно- политической газете «Причаганье» публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе. В публикуемом объявлении должны содержаться условия конкурса, наименование вакантной должности муниципальной службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, дата, место и время проведения конкурса, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, проект трудового договора, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс).

6. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет

следующие документы:

- заявление об участии в конкурсе;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету по установленной форме;

- копию паспорта;

- копию трудовой книжки;

- копии документов об образовании;

-заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

- сведения о своих доходах, полученных от всех источников (включая доходы по прежнему месту работы или месту замещения выборной должности, пенсии, пособия, иные выплаты) за предшествующий календарный год, а также сведения об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности, о вкладах в банках, ценных бумагах, и о своих обязательствах имущественного характера по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу опубликования решения о проведении конкурса;

сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, полученных от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия, иные выплаты) за предшествующий календарный год, а также сведения об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, о вкладах в банках, ценных бумагах, и об их обязательствах имущественного характера по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи гражданином документов для участия в конкурсе;

­сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельных участков, других объектов недвижимости, транспортных средств, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), совершенной в течение последних трех лет, если сумма сделки превышает общий доход кандидата и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки, и об источниках получения средств, за счет которых совершена сделка;

письменное согласие на обработку своих персональных данных в порядке, предусмотренном статьей 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

письменное согласие на передачу информации третьим лицам в целях ее обработки и проверки сведений.

7. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

8. Документы, указанные в пункте 6 настоящего Положения, представляются в срок, указанный в объявлении о проведении конкурса. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

9. Претендент на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Для проведения конкурса распоряжением главы сельсовета образуется конкурсная комиссия, действующая на постоянной основе.

Общее число членов конкурсной комиссии составляет пять человек.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и иных членов комиссии.

11. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности муниципальной службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной, гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов.

Конкурсные процедуры могут включать: индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

12. При наличии одного заявления об участии в конкурсе или если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, глава сельсовета может принять решение о проведении повторного конкурса.

13. Конкурс проводится при наличии не менее двух кандидатов. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

14. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и иными членами комиссии, принявшими участие в заседании.

По результатам конкурса заключается трудовой договор с одним из кандидатов, отобранных конкурсной комиссией по результатам конкурса, и издается распоряжение главы сельсовета о его назначении на должность муниципальной службы.

15. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение трех дней со дня его завершения. Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в администрации Мирошкинского сельсовета после чего подлежат уничтожению.

Кандидат на замещение вакантной должности муниципальной службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.